

‘Van beleidsplan naar werkplan’

Handreiking voor de bespreking en praktische uitwerking van het beleidsplan

Het belangrijkste nut van een beleidsplan in een kerkelijke gemeente is dat mensen met elkaar in gesprek gaan over de inhoud: Hoe verstaan we dit? Wat delen we? Wat betekent dit voor onze gemeente? Wat willen we bereiken? Hoe kunnen we dat aanpakken? ...Om maar wat vragen te noemen, waarover je van gedachten kan wisselen naar aanleiding van het plan.

In het beleidsplan worden een missie en een visie verwoord en die worden toegespitst op bepaalde onderdelen van kerkzijn, namelijk **het vieren, het ontmoeten, het delen en het leren**. Onderaan ieder hoofdstuk worden wat voorbeelden genoemd om een idee te geven. Wat nog ontbreekt is de concrete invulling: de activiteiten en praktische invulling van het plan.

Dit document wil een handreiking zijn om voor de verschillende groepen in onze gemeente om tot een concrete invulling te komen.

Ga met elkaar in gesprek over de inhoud van het beleidsplan.

1. Deel eerst met elkaar wat je persoonlijk in het plan aanspreekt. Hulpvragen:
 - a. Welk gedeelte sprak je het meest aan?
 - b. Aan welke onderdelen/activiteiten in onze gemeente denk je bij dat gedeelte?
 - c. Heb je ideeën over hoe dit concreet gemaakt kan worden?

2. Spits het gesprek daarna toe op het raakvlak met de (activiteiten van de) eigen groep.
Hulpvragen:
 - a. In hoeverre is jouw groep betrokken of wil jouw groep betrokken zijn bij de verschillende onderdelen: het vieren, het ontmoeten, het delen, het leren van de gemeente?
 - b. In welke vorm zou er in jouw groep/activiteit ruimte gemaakt kunnen worden voor het vieren, het ontmoeten, het delen, het leren van de gemeente?
Het kan soms al in heel kleine dingen zitten. Bijvoorbeeld: Je begint je bijeenkomst voortaan met het aansteken van een kaars en het lezen van een kort Bijbelgedeelte/een gedicht. Maar het kan ook groot zijn. Bijvoorbeeld: Je probeert je activiteit breder aan te bieden, dus ook mensen buiten de PGTiel uit te nodigen.
Nog een laatste voorbeeld: Je kiest een onderwerp waar je wat meer over zou willen weten met je groep en nodigt iemand uit die daar wat meer over zou kunnen vertellen.

3. Kijk bij welke van de vier onderdelen jouw groep uiteindelijk het beste past.
Stel vervolgens een werkbaar en haalbaar plan van aanpak voor de korte (één jaar) en lange termijn (drie jaar) en voeg dat toe als beleidsvoornemen aan het betreffende hoofdstuk in het beleidsplan.

4. Stellen jullie als groep prijs op de aanwezigheid van één of meer leden van de werkgroep gemeenteopbouw bij jullie bespreking van het beleidsplan? Neem dan contact op met Lyska van der Elst (mail.lyska@gmail.com, 06-42883219)